

NA UNIVERSIDADE NOVA

FUNCIONÁRIOS SEM QUADRO EM GREVE SEXTA-FEIRA

Os funcionários da Universidade Nova de Lisboa vão paralisar na próxima sexta-feira, protestando, assim, contra o facto de as instâncias competentes não terem ainda aprovado os seus quadros de pessoal não docente. Este mesmo motivo esteve na origem de uma reunião com os jornalistas que a direcção do Sindicato dos Trabalhadores da Função Pública Sul e Açores realizou ao fim da manhã de hoje.

Recorde-se que a Universidade Nova foi criada em Agosto de 1973. Desde então, e enquanto os quadros

de pessoal docente das suas várias Faculdades foram sendo criados, uma resolução do Tribunal de Contas, em 1983, impossibilitou a Universidade Nova de efectuar qualquer movimentação de pessoal não docente, uma vez que se impediam as promoções ou promoções nas várias carreiras.

Na prática, isto significa que um funcionário, mesmo preenchendo todos os requisitos necessários à sua promoção a uma categoria superior, não a vê concretizar-se pelo simples facto de pertencer a uma instituição sem

quadro.

O descontentamento e a desmotivação criados por essa situação têm levado os funcionários a tentar, por todos os meios, concorrer a um lugar noutra serviço do Estado. Este procedimento tem prejudicado seriamente o funcionamento da instituição. E, enquanto a população docente e discente aumenta, o número de funcionários decresce, correndo-se assim o risco de, a médio ou a longo prazo, os vários serviços começarem a apresentar-se descapitalizados de meios humanos e sem recur-

sos para responderem satisfatoriamente ao que lhes for solicitado.

Recorde-se que todas as verbas provisórias dos quadros de pessoal apresentados pela Universidade Nova de Lisboa às instâncias superiores têm sido sistematicamen-

te devolvidas à Reitoria para reformulação.

Como este impasse se arrasta há muito, os funcionários da Universidade decidiram partir para a greve, a fim de sensibilizar os organismos competentes para a sua actual situação.

UNIVERSIDADE
DE ÉVORA

Confilto